



Vrtec Antona Medveda Kamnik
Novi trg 26b
1241 Kamnik
telefon 01 830 33 30
telefaks 01 839 13 27
e-pošta: info@vrtec-kamnik.si
e-naslov: www.vrtec-kamnik.si



Kamnik, 22. 4. 2021
Številka: 6007/421/21

ZAPISNIK 13. SEJE SVETA VRTCA

Dne 25. 3. 2021 je potekala seja Sveta vrtca v telovadnici enote Rožle s pričetkom ob 16.45.

Prisotni na seji: Mitja Grzinčič, Snježana Just Kočevar, Mateja Hribar Kumar, Ksenija Novak, Renata Rihter, Nina Semprimožnik, Simona Slapar, Luka Svetec, Marko Šorn, Urška Vengust in Uroš Zupan.

Na vabilo so se odzvale tudi: Brigita Urbanija, Milena Lampret in Vesna Jeglič Mandeljč

DNEVNI RED:

1. Pregled in potrditev zapisnika 12. seje Sveta vrtca dne, 18. 3. 2021.
2. Predstavitve kandidatov prijavljenih na prosto delovno mesto ravnatelja vrtca:
 - Branka Barkovič 17.00 - 17.45
 - mag. Liana Cerar 17.45 - 18.30
 - Katja Katarina Mlakar 18.30 – 19.15
3. Izbira kandidata za ravnatelja vrtca
4. Razno

Predsednik Uroš Zupan je pozdravil vse navzoče, ugotovil 100 % udeležbo članov in predlagal dnevni red. Vsi člani so se strinjali s predlaganim dnevnim redom.

1.Točka dnevnega reda:

Člani na zapisnik niso imeli pripomb. Vesna Jeglič Mandeljč je prosila, če lahko odpravi očitne pravopisne napake v zapisniku in jih naštela. Člani so se strinjali, da se zapisnik z dne 18. 3. 2021 popravi in ga **soglasno sprejeli**.

2. Točka dnevnega reda:

Predsednik Sveta vrtca Uroš Zupan je predstavil, kako bo potekala ta točka. Vsaka kandidatka bo imela na razpolago 10 minut za predstavitev in 35 minut za odgovore na vprašanja. Po predstavitvi jim bo predsednik zastavil naslednja tri vprašanja:

1. Kako pomembno se vam zdi, da so dodatne aktivnosti v vrtcu brezplačne in zato dostopne vsem otrokom? Katere dodatne aktivnosti bi vi ponudili?
2. V luči dogodkov, ki se v zadnjem času dogajajo v Sloveniji (nasilje v družini z najhujšim možnim izidom, kot se je nedavno zgodilo v Kamniku), predstavite vaše mnenje, kaj lahko strokovne delavke naredijo za zgodnje odkrivanje nasilja v družini. Ali so za to

dovolj usposobljene na tem področju? Ali vrtec dovolj sodeluje s strokovnjaki in drugimi institucijami? Kje je prostor za izboljšave na tem področju?

3. V Sloveniji obstaja več načinov financiranja vrtcev s strani ustanoviteljic. Povejte katere pluse in minuse vidite pri posameznem načinu financiranja in kakšen način financiranja se vam zdi najboljši za Vrtec Antona Medveda Kamnik.

Nato bodo vprašanja zastavljali še ostali prisotni na seji.

Branka Barkovič

Branka Barkovič je na vpogled dostavila originalne dokumente, ki so bili zahtevani, saj je vlogi priložila ne-overjene fotokopije dokumentov.

Po svoji predstavitvi je odgovarjala na vprašanja predsednika Sveta vrtca:

1. Dodatne aktivnosti so zelo pomembne saj situacija večkrat ne dovoljuje dodatnih stroškov, pomembno je, da so domišljene in kvalitetne, lahko se dogajajo v času vrtca ali so nekakšen podaljšek vrtca. Predstavlja si jih na področju gibanja in možganskih aktivnosti (na primer: planinski krožek, dramski krožek, itd), predvsem tistih področjih, na katerih so vzgojiteljice močne.
2. Ko spoznaš otroke v oddelku, ki ga vodiš, nasilje v družini zaznaš po obnašanju otrok. Ni na mestu, da se sama strokovna delavka zoperstavi staršem, ampak mora nasilje v družini prepoznati in se nato obrniti na svetovalno službo. Nato je potrebno zadevo izpeljati po protokolu tako, da sta o nasilju v družini obveščena tudi CSD in policija.
3. Nima jasne slike o financiranju ustanoviteljice, prepričana pa je da ima ustanoviteljica posluš za javni vrtec.

Sledila so še druga vprašanja, na katera je odgovarjala:

- Na vprašanje ali je kot edina zunanja kandidatka to plus ali minus, je odgovorila, da je to po dosedanjih izkušnjah večkrat minus, saj se je zelo težko predstaviti v 10 minutah, ki jih ima na voljo
- Na vprašanje katere njene posebnosti bi vrtec naredile boljši je odgovorila, da se je pripravljena učiti na področjih, ki jih ne pozna, voditi 200 zaposlenih je zahtevna naloga in izziv, zato je pripravljena ogromno delati in izboljšati šibka področja.
- Na vprašanje kakšne so kompetence dobrega vodje je poudarila, da je to najprej poštenost, nato transparentnost kot način obveščanja.
- Pomemben je kolegialen odnos v kolektivu in ne avtoritativen, vzgajati je potrebno z zgledom.
- Povedala je da bi ustanoviteljico pozvala k boljšemu sodelovanju z vrtcem in opozorila, da vrtec ni namenjen samo varovanju otrok. Na podlagi prenosa dobre prakse bi sodelovala kot predstavnica javnega vrtca z drugimi privatnimi vrtci v Občini Kamnik.
- V oddelkih so različni otroci in zelo pomembno je, da se kader opolnomoči, tako problem postane izziv. Če od otroka pričakuješ same težave, se otrok tudi odzove po pričakovanjih.
- Predlaga 2 ali 3 prireditve na nivoju vrtca, ostale prireditve pa na nivoju oddelka. Pomembno je, da se vrtec predstavlja zunanjem okolju s prireditvami, vendar jih ne sme biti preveč, ker so starši že tako zelo obremenjeni.
- Glede drugačnih pedagoških pristopov v vrtcu se ne bi odločala sama, zato je to stvar celega kolektiva (več glav več ve).

mag. Liana Cerar

Mag. Liana Cerar je že v vlogi za prijavo na delovno mesto ravnateljice priložila vse potrebne dokumente v originalu oziroma overjene fotokopije dokumentov.

Po svoji predstavitvi je odgovarjala na vprašanja predsednika Sveta vrtca:

1. Dodatne aktivnosti, ki so brezplačne, so zelo pomembne. Zato je že do sedaj nadaljevala z njimi tudi v svojem mandatu (Veronikin festival, Novoletni bazar) ter uvedla še nove (angleščina, otroški pevski zbor). Ustanoviteljica krije 10 € na otroka na leto za obogatitvene dejavnosti, kar je do sedaj s pridom izkoristila.
2. Iskreno ji je žal, da se dogaja nasilje v družinah. Tudi v primeru, ki se je nedavno zgodil v Občini Kamnik, je poskušala pomagati na več načinov (z zbiranjem prostovoljnih prispevkov v vrtcu, s strokovno pomočjo preko svetovalne službe, itd). V vrtcu imamo ustaljen postopek, ko zaposleni zazna nasilje v družini po obnašanju otroka, potrebno je le-to sporočiti po protokolu svetovalni službi, pomočnici ravnateljice, ravnateljici in nato na CSD. Ne smemo si zatiskati oči glede nasilja v družini.
3. Način financiranja je odvisen od ustanoviteljice. Od 1. 9. 2020 se vrtec financira preko cen programov. Pri tem načinu financiranja je pomembno, da se cene ažurirajo vsako leto. Ker so bile cene programov iz februarja 2015, je bilo potrebno v njenem mandatu veliko aktivnosti za doseg, da je ustanoviteljica financirala stroške dela po namenih, saj bi v nasprotnem primeru vrtec zabredel v velike finančne težave. Vsak način financiranja ima pluse in minuse. Pri namenskem financiranju je pomembno, da ni primanjkljaja pri stroških dela, ko se le-ti zaradi zakonodaje povišajo, je pa res da ob koncu leta vrtec ne razpolaga s presežkom prihodkov, s katerim bi lahko menjaval obrabljeno opremo. Predlaga, da bi se vrtec financiral delno po namenih – pri stroških dela, pri stroških materiala in storitev pa preko cen programov in kot dober gospodar bo vlagala v razvoj vrtca. Predlaga da bi vrtci stroške dela prejemali preko MIZŠ in da bi se v sodelovanju z ustanoviteljico prijavljali na projekte in tako prejeli sredstva za prenovu zgradb.

Sledila so še druga vprašanja, na katere je odgovarjala:

- Na vprašanje, zakaj ima veliko podporo pri starših je povedala, da so to zasluge celotnega tima od spodaj navzgor in ne samo v oddelkih. Delala je spoštljivo in je prisluhnila potrebam staršev, ni pa dovoljevala poseganja v avtonomijo vrtca. Vedno je delala v dobro otroka in če je dobro za otroka, je tudi dobro za starše in nas. Pri tem je pomemben občutek varnosti in solidarnosti.
- Na vprašanje, naj našteje prijetno in neprijetno situacijo, ob kateri bi danes reagirala drugače, je opisala dogodek, ko se je sestala s starši otroka, ki je zapustil vrtec brez spremstva staršev. Staršem bi takrat po dogodku v pogovoru odgovorila na drugačen način, saj stavek, ki ga je izrekla, ni pomenil to, kar je mama razumela.
- Na temo hitrega testiranja je povedala, da je bila kot vodja v veliki stiski, ker so se morali zaposleni testirati v Dom kulture Kamnik (problem varnosti otrok v času odhoda na testiranje, pokrivanje nastalih stroškov prevoza, organizacija, itd) in ni bilo posluha pri CZ in ZD Kamnik za uvedbo mobilnega testiranja, ki bi rešil omenjene probleme. Občutila je močno stisko po večkratnem opozarjanju nadrejenih, ki ji niso izkazali podpore, nato je zadevo uredila sama v skladu z zakonodajo. Če je kateri od zaposlenih pozitiven na hitrem testu, se takoj opravi še PCR test in če je le-ta negativen, se delavec lahko vrne na delovno mesto. Medijske izpostavljenosti si ne želi, pri urejanju tega problema ni pomislila na svoje dobro ampak v dobro zaposlenih.
- Na vprašanje, katera je njena najboljša in katera najslabša lastnost je odgovorila deloholizem, ki se ga lahko razume kot dobra ali slaba lastnost, odvisno od pogleda ocenjevalca. Ena od najboljših njenih lastnosti je človeškost, ki pa jo včasih povozi na polni črti.
- Povedala je, da je človeški tip vodje, zaveda se, da je dominantna, na vodilnem delovnem mestu je že 16 let. Novim predlogom prisluhne in če ugotovi, da je predlog

dober in bo pozitivno vplival na zadeve, ga bo tudi podprla. Pomemben ji je vsak zaposleni, zato se tudi bori za vsako delovno mesto v vrtcu. V drugem mandatu želi pripeljati vrtec na varno z načinom financiranja, za katerega meni, da je najboljši za vrtec.

Katja Katarina Mlakar

Katja Katarina Mlakar je na vpogled dostavila originalne dokumente, ki so bili zahtevani, saj je vlogi priložila ne-overjene fotokopije dokumentov.

Po svoji predstavitvi je odgovarjala na vprašanja predsednika Sveta vrtca:

1. Pri dodatnih aktivnostih je poudarila vidik enakih možnosti za vse otroke, tudi za tiste v oddaljenih enotah. Raje manj a kvalitetne aktivnosti. Poudarek bi dala na športne aktivnosti, pa tudi angleščino bi obdržala.
2. Pri prepoznavanju nasilja v družini vidi prostor za izboljšanje, da si bodo strokovni delavci zavedali dolžnosti se izpostaviti in povedati o zaznanem nasilju v družini. Želi več izobraževanj na to temo.
3. Povedala je, da se zaveda, da je financiranje vrtca drugačno od financiranja podjetja, vendar ima v vrtcu dobro strokovno podporo. Vrtec se trenutno po njenem mnenju namensko financira.

Uroš Zupan je kandidatko popravil, da se vrtec trenutno financira preko cen programov in jo poprosil, da obrazloži, kje vidi rezerve, o katerih je govorila na predstavitvi za zaposlene. Na kratko je razložil dogajanje na predstavitvi za zaposlene in zakaj ga zanima odgovor na zastavljeno vprašanje. Sodelavka na predstavitvi za zaposlene je bila mnjenja, da so trenutno težki časi in da denarja v poročunu primanjkuje, zato je kandidatko povprašala, kje ona vidi rezerve, o katerih je govorila. Kandidatka je na zastavljeno vprašanje predsednika odgovorila, da z dobrim sodelovanjem z ustanoviteljem, s prerazporeditvami in drugimi prioritetami. Če bo ustanoviteljica prisluhnila, bo šlo. Je optimistična.

Sledila so še druga vprašanja, na katera je odgovarjala:

- Na vprašanje, kako bo vodja svojim prijateljicam, ki že 10 let skupaj delajo je povedala, da bo enaka in poštena do vseh. Cilj ji je imeti distanco in spoštovanje.
- Na vprašanje ali je sposobna tako velikega koraka, ker pri tem »preskakuje« delovno mesto pomočnice ravnateljice je povedala, da ni enostavne poti in odločila se je za prijavo na delovno mesto ravnateljice, ker verjame vase.
- Glede izkušenj je povedala, da je nekje potrebno začeti in da bo z dobro ekipo delala naprej. Seveda se zaveda, da se bodo privatne aktivnosti (na primer predavanje na fakulteti) zelo zmanjšale.
- Glede menedžiranja je povedala, da bo z ustanoviteljico sodelovala z dobrim dialogom in s poslušanjem, ocenjuje se kot močna pogajalka.

3. Točka dnevnega reda:

Predsednik Sveta vrtca predstavi pridobljena mnenja:

- ustanoviteljice (na dopisni seji od 22. do 24. 3. 2021 je **Občinski svet Občine Kamnik** podal pozitivno mnenje vsem prijavljenim kandidatkam za ravnateljico),
- Sveta staršev (seja je potekala 23. 3. 2021 preko ZOOM aplikacije; rezultat glasovanja je zapisan v spodnji tabeli) in
- Vzgojiteljskega zbora (mnenja so se izrekala 25. 3. 2021, predčasno je bilo mogoče oddati mnenje 23. 3. 2021; rezultat glasovanja je zapisan v spodnji tabeli).

Pridobljena mnenja so shranjena v regulatorju Sveta Vrtca.

kandidatka	Svet staršev		Vzgojiteljski zbor	
	št. prejetih glasov		št. prejetih glasov	
Branka Barkovič	0	0,0%	3	2,2%
mag. Lana Cerar	36	92,3%	84	61,8%
Katja Katarina Mlakar	3	7,7%	49	36,0%
vzdržani	0	0,0%	0	0,0%
skupaj	39	100,0%	136	100,0%

Luka Svetec in Nina Semprimožnik sta predlagala, da se glasuje tajno. Uroš Zupan je njun predlog dal na glasovanje. Z dvigom rok so štirje člani potrdili tajno glasovanje, sedem članov je bilo proti tajnem glasovanju. Zato **predlog o tajnem glasovanju ni bil sprejet**.

Določeni člani Sveta vrtca so pred glasovanjem povedali svoje mnenje, svoje občutke o predstavitvah ali o zadevah, zaradi katerih so se odločili, za katero kandidatko bodo glasovali.

Uroš Zupan je pozval člane Sveta vrtca k glasovanju z dvigom rok. Za kandidatko:

- Branko Barkovič ni glasoval nihče,
- mag. Liano Cerar je glasovalo 9 članov Sveta vrtca,
- Katjo Katarino Mlakar je glasoval 1 član Sveta vrtca.

Ena članica Sveta vrtca se je glasovanja vzdržala.

Z devetimi glasovi od enajstih je bila za ravnateljico izbrana mag. Liana Cerar. Mandat ravnateljice traja pet let in začne teči z dne 1. 8. 2021. Po seji se pridobi še mnenje Ministrstva za izobraževanje znanost in šport k predlogu za imenovanje mag. Liana Cerar za ravnateljico Vrtca Antona Medveda Kamnik za omenjeno mandatno obdobje.

4. Točka dnevnega reda:

Vesna Jeglič Mandeljč je predstavila popravek tabele 15 v Programu dela s finančnim in kadrovskim načrtom za leto 2021.

TABELA 15: Priloga 1 uredbe o kadrovskem načrtu

zaporedna št.	viri financiranja	število zaposlenih	
		1.1.2021	1.1.2022
1	državni proračun (MIZŠ)	11,54	11,68
2	proračun občin	118,09	122,72
3	ZZZS in SPIZ	0,00	0,00
4	druga javna sr.za opravljanje javne službe	0,00	0,00
5	sredstva od prodaje na trgu (priprava obrokov za trg)	2,96	2,96
6	nejavna sr.za opravljanje javne službe (plačila staršev)	39,66	40,14
7	sredstva iz prejetih donacij	0,00	0,00
8	sredstva Evropske unije	0,00	0,00
9	sredstva iz proračuna države po zakonu o zdravniški sl.	0,00	0,00
10	sredstva iz sistema javnih del	0,00	0,00
1+...+10	SKUPNO ŠTEVILO ZAPOSLENIH	172,25	177,50
1+...+5+7+9+10	skupaj dovoljeno število zaposlenih	132,59	137,36
6 + 8	skupaj ocenjeno število zaposlenih	39,66	40,14

Popravljen tabelo številka 15 je usklajena s spremembami, ki jih je prinesla nova zakonodaja:

- Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o vrtcih (ZVrt-G), objavljen v Uradnem listu RS, št. 18 z dne 9. 2. 2021 (sprememba v deležih),
- Uredba o načinu priprave kadrovske načrtove posrednih uporabnikov proračuna in metodologiji spremljanja njihovega izvajanja za leti 2021 in 2022, objavljena v Uradnem listu RS, št. 3 z dne 8. 1. 2021 (sprememba virov financiranja in seštevko).

Člani Sveta vrtca so **soglasno sprejeli** popravek tabele 15 v Programu dela s finančnim in kadrovske načrtom za leto 2021.

Zapisala:
Vesna Jeglič Mandeljc



Predsednik Sveta vrtca
Uroš Zupan

